



WERKPLAN 2023





Secretariaat: Steenpit 9, 4561 CT Hulst
Telefoon: 0114-690415

E-mail: info@kbozeeland.nl

Facebook: <https://www.facebook.com/kbo.zeeland.3>

Twitter: <https://twitter.com/kbozeeland>

LinkedIn:
<https://www.linkedin.com/in/kbo-zeeland-65951135/>

Kamer van Koophandel: 40303048

Bank: NL22 INGB 0003 0877 16

Website: www.kbozeeland.nl

Inhoudsopgave

- 3 Voorwoord
- 4 Hoofdstuk 1. Speerpunten Unie KBO
- 5 Hoofdstuk 2. Prioriteiten
- 5 Hoofdstuk 3. Organisatie
- 6 Hoofdstuk 4. Activiteiten werkgroep en commissies
- 9 Hoofdstuk 5. Kringen
- 13 Hoofdstuk 6. Afdelingen
- 13 Hoofdstuk 7. Samenwerking PCOB
- 14 Bijlagen
- 15 Begroting 2023
- 16 Vergaderschema KBO-Zeeland
- 17 Vergaderschema Henriëtte Remijn Fonds
- 18 Vergader- en verschijningschema NieuwsFlitZ
- 19 Notities

Voorwoord

Per 1 januari 2023 is helaas de Unie KBO nog slechts een samenwerking van zes provinciale KBO bonden. De KBO-bonden van Noord-Holland, Limburg, Overijssel en Gelderland hebben de Unie KBO verlaten. Dit betekent dat de Unie aan invloed inboet.

Ook de samenwerking met de PCOB op landelijk niveau is daarmee onder druk gekomen. Met name om het centrale, gezamenlijke, bureau in de lucht te houden. KBO-Zeeland zal zich dan ook gaan beraden wat voor haar de beste strategie is om de belangen van onze leden op landelijk niveau te laten behartigen.

Om onze beleidsambities waar te kunnen maken is de inzet van velen nodig. Het AB, DB en de kringbesturen zullen samen met de afdelingen, werkgroepen en commissies dit moeten zien te klaren.

Het is daarbij noodzakelijk dat alle genoemde geledingen voldoende menskracht moeten hebben om de hen toevertrouwde taken ook ten uitvoer te kunnen brengen. Een uitdaging, omdat vrijwilligers, zeker voor bestuurlijke functies, niet voor het oprapen liggen.

Alhoewel door de veranderingen op landelijk niveau de verhouding met de PCOB mogelijk wijzigt, gaan we op provinciaal niveau door met het Platform KBO-PCOB.

We proberen op deze wijze toch gezamenlijke zaken op te pakken. Ook op afdelingsniveau hopen we dat PCOB en KBO elkaar meer gaan vinden om gezamenlijk op te trekken.

De Unie KBO heeft vijf speerpunten van beleid afgesproken:

1. Digitalisering,
2. koopkracht,
3. zorg, wonen en welzijn,
4. veiligheid en
5. Zingeving.

Dit blijven ook voor 2023 de speerpunten. Deze worden in hoofdstuk 1 van dit werkplan verder beschreven. En zien we ook terug in onze prioriteiten.

Door ontwikkelingen binnen en buiten de KBO-organisatie kan het zijn dat er in de loop van de komende periode keuzes moeten worden gemaakt die van invloed kunnen zijn op de voornemens die wij in dit werkplan hebben verwerkt. Als dit het geval is zullen we via de kringvoorzitters, die deel uitmaken van het AB communiceren met de afdelingen.

Theo Snel lid Algemeen Bestuur



Vergadering Algemeen Bestuur

Hoofdstuk 1

Speerpunten Unie KBO



KOOPKRACHT

KBO vindt dat de sterkste schouders de zwaarste lasten moeten dragen. Koopkracht moet zich rechtvaardig ontwikkelen. Daar maken we ons hard voor. KBO staat voor een pensioenstelsel dat duurzaam, eerlijk en solidair is en dat recht doet aan jaren van hard werken. KBO wil dat zorg- en woonkosten voor iedereen te dragen zijn. Stapeling van kosten willen we daarom zoveel mogelijk voorkomen. KBO strijdt voor een stevige positie van 50-plussers op de arbeidsmarkt: voldoende werk, scholing en inkomen.



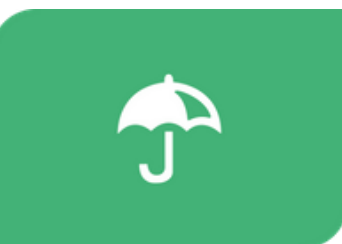
WONEN, ZORG EN WELZIJN

KBO vindt dat alle ouderen in Nederland, onder wie de meest kwetsbaren, in staat moeten zijn (of worden gesteld) op een kwalitatief goede manier thuis oud te worden. KBO helpt ouderen bij het (anticiperen op) langer thuis blijven wonen. Daarnaast stimuleren wij senioren om bewust na te denken over wat zij belangrijk vinden met het oog op hun welzijn.



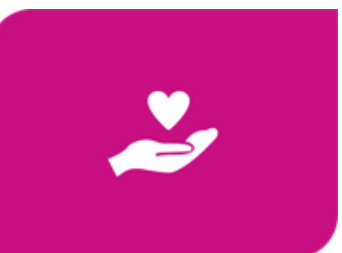
VEILIGHEID

Een onbestemd of onveilig gevoel. Het overkomt iedereen weleens. Maar het kan niet zo zijn dat een onveilig gevoel ten koste gaat van vrijheid. Veilig wonen is voor iedereen belangrijk. KBO-PCOB zet zich speciaal in voor de veiligheid van ouderen. We willen voorkomen dat zij zich ten gevolge van (het gevoel van) onveiligheid uitgesloten voelen. De focus op veiligheid mag niet ten koste mag gaan van de vrijheid van mensen. Wij streven ernaar reële risico's te benoemen zonder deze uit te vergroten.



DIGITALISERING

KBO-PCOB is van mening dat senioren te allen tijde moeten kunnen participeren in de digitale samenleving. We stimuleren ouderen tot deelname en pleiten ervoor dat digitale toepassingen van overheden en gezaghebbende organisaties geschikt gemaakt worden en zijn voor personen die minder digitaal vaardig zijn. Daarom pleiten we voor een blijvend vangnet voor wie digitaal niet vaardig (genoeg) is.



ZINGEVING

In de beeldvorming worden ouderen vaak eenzijdig verbonden met aftakeling en kosten. Bij KBO-PCOB staat de levenskunst, kracht en wijsheid van senioren centraal. De betekenis en waardigheid van een mens is en mag niet afhankelijk zijn van iemands leeftijd of van wat iemand kan. Daarom besteden we aandacht aan waardig ouder worden, aan bewuste omgang met het levenseinde, maar ook aan levensvragen in zorg en welzijn.

Hoofdstuk 2

Prioriteiten

We proberen hier een opsomming te geven van activiteiten, die naar onze mening dit jaar aan de orde moeten komen. In dit hoofdstuk, een lijst van aandachtspunten, die we in de volgende hoofdstukken wat nader en concreter willen beschrijven en daar ook een planning in tijd aan toe te voegen.

- 1-Ons beraden over de strategie om als Provinciale KBO Zeeland op landelijk niveau zo goed mogelijk onze belangen te laten vertegenwoordigen. Met name op het gebied van pensioenen, koopkracht (armoede), energie (contracten), wonen, zorg, veiligheid en voortgaande digitalisering. Zo nodig onze organisatie daar ook op aanpassen.
- 2-Ondersteunen van de afdelingen, kringen en provinciale organisaties als het POSO bij de opzet en uitvoering van belangenbehartiging op gemeentelijk en provinciaal niveau.
- 3-Ledenwerving en het versterken van de kring- en afdelingsbesturen.
- 4-De samenwerking met de PCOB en andere belangenorganisaties activeren.
- 5-Versterken van de communicatie: Website KBO-Zeeland en afdelingen, NieuwsFlitZ en sociale media. Het zien te behouden van een kwalitatief goed blad voor senioren, als het Magazine vanuit de Unie niet te handhaven is.
- 6-De ledenbijdrage op een voor alle leden aanvaardbaar niveau te houden. Dit in overleg met de afdelingen.
- 7-Aanbieden van ontspanningsmomenten d.m.v. reizen en uitstapjes.
- 8-Ondersteuning bieden aan onze leden op het gebied van zingeving.

Hoofdstuk 3

Organisatie

KBO-Zeeland is een provinciale bond die lid is van de Unie KBO en via de Unie KBO mede onderdeel is van de federatie KBO – PCOB.

De bond bestaat per 1 januari 2023 uit 29 afdelingen die samen de Algemene Vergadering (AV) vormen, het hoogste orgaan van de bond. De bond is ingeschreven bij de KvK en de meeste afdelingen fungeren onder deze inschrijving en zijn dus geen zelfstandige rechtspersonen. Enkele afdelingen zijn zelfstandig ingeschreven bij de KvK en zijn zelfstandig rechtspersoon.

De bond kent een dagelijks bestuur van 5 personen: een voorzitter, vicevoorzitter, secretaris, penningmeester en algemeen lid. De functie van voorzitter is op dit moment vacant. Afhankelijk van de landelijke ontwikkelingen en de wensen van onze afdelingen hoe we ons in de toekomst blijven organiseren wordt deze functie voorlopig niet vervuld.

De bond kent een algemeen bestuur, waarvan de dagelijks bestuursleden deel uitmaken samen met de vier kringvoorzitters.

Naast de werkgroep en commissies (zie hfdst 4) zijn er adviseurs die het bestuur bijstaan op specifieke gebieden:

1-POSO: met name bij punten die op provinciaal niveau spelen. Dit geschiedt samen met andere ouderen bonden. POSO (Provinciaal Overleg Samenwerkende Ouderenorganisaties) is het overlegplatform van KBO, PCOB en Koepel van gepensioneerden. Sinds een aantal jaren is het POSO weer actief. Diverse deskundige leden van KBO-Zeeland nemen namens het POSO deel aan externe overleggrems. Zij behartigen vanuit hun expertise de belangen van KBO-Zeeland in diverse overlegorganen (provincie voor wat betreft vervoer, GENERO en de Academische Werkplaats voor Ouderen Zeeland). De komende periode zal meer aansluiting en samenwerking worden gezocht bij GENERO en Zorgbelang Brabant/Zeeland. Ook blijven we ons inzetten voor ontmoetingen tussen allerlei

partijen in de ouderenzorg. Dit alles altijd met en voor ouderen!

2-PBOZ (Projectteam Belasting service Ouderenbonden Zeeland): Dit projectteam coördineert de opleiding van HUBA's (hulp bij belastingaangiften). Dit is een belangrijke service vanuit de KBO, waar veel leden gebruik van maken. Prioriteit is om onze afvaardiging in het PBOZ op peil te houden.

3-Ouderenadvisering. KBO levert de coördinator en een tweetal docenten voor de opleiding Ouderenadvisering. Ook dit is een belangrijke service vanuit de KBO. Immers de crisis in de energiesector, de stijgende kosten van levensonderhoud en de beperkte beschikbaarheid van diensten betaald vanuit de WMO geven menige senior hoofdbreken. De ouderenadviseur kan hier een goede ondersteuner zijn. Echter het aantal ouderen-adviseurs neemt af. Nieuwe aanwas is dringend gewenst.



4-Tabletcoaches. De voortschrijdende digitalisering is voor veel senioren een extra obstakel in hun deelname aan de maatschappij. Het is dus belangrijk om vrijwilligers te hebben die hen daarbij kunnen ondersteunen.

5-Ondersteuning voor de Ledenadministratie.

Afdelingen kunnen een beroep doen op vrijwilligers om hen te helpen bij het op orde houden van hun afdelingsleden-administratie.

6-Secretariële ondersteuning bij de het notuleren van het dagelijks- en algemeen bestuur.

Hoofdstuk 4

Activiteiten werkgroep en commissies

4.1 Inleiding

De werkgroepen en commissies zijn een belangrijke schakel in onze organisatie om op specifieke gebieden het bestuur te ondersteunen door zaken voor te bereiden en te organiseren.

We kennen de werkgroep Ontwikkeling en Ontspanning en de commissies Mens en Religie, Kaderbeleid en PR & Communicatie.

4.2 Commissie Kadervorming

De commissie kaderbeleid is recentelijk versterkt met een tweetal personen, John Jansen en Willem Kooiman. In 2023 wil de huidige voorzitter terugtreden. John Jansen wil deze taak overnemen. De commissie is hiermee ook in 2023 op volle sterkte.

De commissie kaderbeleid organiseert een tweetal workshops per jaar.

Ook in 2023 is dat het voornemen:

- Eind februari/begin maart staat er een Opfriscursus beheren website op de planning. De feitelijke datum is afhankelijk van het provinciale jaarprogramma.
- Onze tweede workshop houden we eind september, begin oktober. Over het onderwerp weten we nog niets, maar het zou kunnen gaan over verantwoord medicijngebruik.

Commissie Kaderbeleid

4.3 Werkgroep PR & Communicatie

Voor een organisatie als de KBO is een goede interne en externe communicatie van groot belang.

Alle geledingen binnen de KBO moeten weten wat er speelt bij de KBO-Zeeland. De buitenwereld moet ook weten wat de KBO doet en waar deze voor staat. Bekendheid van de KBO en een correcte beeldvorming bevordert belangenbehartiging en ledenwerving. Daar zet de werkgroep PR & Communicatie op in. Deze adviseert het bestuur bij het vorm geven aan de interne en externe communicatie.

De werkgroep zorgt onder meer voor de uitgifte van het digitale periodiek “KBO Zeeuwse NieuwsFlitZ”.

De KBO Zeeuwse NieuwsFlitZ coördineert en kanaliseert de relevante informatie naar haar leden. Dit betreft bijvoorbeeld zowel informatie vanuit de landelijke KBO-PCOB-organisatie als informatie van KBO-Zeeland en haar KBO-afdelingen in Zeeland.

De werkgroep PR & Communicatie heeft met de NieuwsFlitZ een wezenlijke schakelfunctie tussen het bestuur, de overige ondersteunende werkgroepen/commissies en de leden van KBO-Zeeland.

Er zijn vanaf het begin in 2014 nu totaal 180 digitale nummers gemaakt met ongeveer zo'n 1300 pagina's nieuws. De NieuwsFlitZ wordt verzonden naar alle beschikbare mailadressen, totaal ruim 3800 stuks van de ruim 6000 leden.

Om de NieuwsFlitZ attractiever is door de redactie een lezersonderzoek gehouden naar zowel inhoud, leesbaarheid en vormgeving.

Bij nieuwe activiteiten of bijzondere gebeurtenissen wordt de media geïnformeerd.

Gebleken is ook dat de inzet van de werkgroep ter vergroting van de naamsbekendheid van KBO-Zeeland van groot belang is.

In 2020/2021 zijn er nieuwe websites opgezet voor KBO-Zeeland en een achttal afdelingen. Voor 19 afdelingen is een aparte pagina voor hun onder de vlag van de nieuwe website van KBO-Zeeland opgezet, waarin alle relevante informatie over hen te vinden is.

Vier afdelingen hebben nog een eigen website, maar zijn ook via KBO-Zeeland te vinden.

Kortom: een mooi resultaat. Maar er zijn nog meer mogelijkheden binnen de website die verder gebruikt kunnen worden. Nog werk aan de winkel dus voor deze commissie om o.a. een opzet maken voor workshops om het gebruik van de websites te stimuleren en voor efficiënter gebruik van dit communicatiemiddel.



Het vernieuwde logo wat in 2021 in gebruik is genomen, moet verder nog uitgewerkt worden met meer handvatten/richtlijnen voor de opzet en gebruik van dit logo. Hiervoor wordt een onderzoek gedaan bij diverse afdelingen en er zullen voorstellen worden uitgewerkt hoe om te gaan met deze huisstijl.

We maken als KBO Zeeland ook gebruik van Facebook en Twitter. In het nieuwe jaar zal gezien worden of en hoe we deze media goed kunnen blijven betrekken bij onze PR & Communicatie.

De werkgroep PR & Communicatie

4.4 Commissie Mens en Religie

De commissie Mens en Religie is een natuurlijke voortzetting van de Commissie Identiteit en Pastoraat en bestaat uit Tom Brooijmans, Kees Rentmeester, Riek van Zeventer, Lillianne van der Ha, Ron Nuytinck en Rob Rijkschroeff (voorzitter). We vergaderen viermaal per jaar.

We richten onze aandacht op speerpunt 5 van de Unie KBO: **Zingeving**. Uitgaande van de notitie 'Een waardevol gesprek' is de commissie uitgekomen bij het landelijk KBO-project 'Gesprekspartner Levensvragen'. In dit project worden vrijwilligers geholpen een goed gesprek te kunnen voeren over dat wat mensen in essentie bezighoudt. In samenwerking met het Huis voor Levensvragen Zeeland en het landelijk bureau van KBO/PCOB heeft de commissie hierover een themamiddag georganiseerd.

In algemene zin willen we aandacht besteden aan waardig ouder worden, evenals aan bewuste omgang met het levenseinde (zoals ook in Speerpunt 5 geformuleerd), aan rouwverwerking van allerlei aard en aan levensvragen. De commissie is voornemens tweemaal per jaar een themabijeenkomst c.q. ontmoetingsdag te organiseren, in principe in het voorjaar in Ovezande en in het najaar in Sluiskil. Daarnaast zal in samenspraak met de Commissie Ontwikkeling en Ontspanning worden gezocht naar de mogelijkheden voor bijvoorbeeld het bezoeken van een klooster of abdij.

In de NieuwsflitZ wordt regelmatig gepubliceerd over doelen en activiteiten van de commissie.



Naast informatie over en uitnodigingen voor ontmoetingsdagen is er ook aandacht voor activiteiten van werkgroepen op afdelingsniveau zoals bijvoorbeeld werkgroepen 'Lief en leed en ziekenbezoek' of een werkgroep 'Kerstvieringen'. De commissie is zeer nieuwsgierig naar en geïnteresseerd in dergelijke activiteiten op afdelingsniveau en hoopt een rol te kunnen spelen bij mogelijke uitwisseling of ondersteuning.

De commissie is goed op sterkte en vol goede moed zinvol invulling te geven aan de voor zichzelf geformuleerde opdracht.

De commissie Mens en Religie

4.5 Werkgroep Ontwikkeling en Ontspanning

De commissie O&O gaat voor 2023 weer proberen een volledig programma opzetten.



Een volledig programma houdt in dat we in 2023:

- Het streven is om een achtdaagse reis in te plannen, mogelijk Andorra.
 - Een tweede reis zal een vijfdaagse worden
 - Ook een eendaagse wordt opgenomen in het programma en
 - Op het eind van het jaar een Citytrip inplannen.
- Data en bestemmingen zullen we presenteren in de flyer die eind januari met het Magazine meekomt en in de NieuwsFlitZ.

Hoofdstuk 5

Kringen

5.1 Inleiding

De KBO Zeeland kent een viertal kringen: West Zeeuws Vlaanderen, Groot Terneuzen, Land van Hulst en Noord- en Midden-Zeeland.

De taken van alle kringen zijn:

- 1-Ondersteunen van het bestuur.
- 2-Onderhouden van contacten met en het aanwijzen van vertegenwoordigers in instellingen en organisaties, wier werkgebied ligt binnen dat van de kring en afdeling overstijgend zijn.
- 3-In overleg met de commissies vorming en scholing organiseren.
- 4-Het onderling uitwisselen van zaken die spelen per afdeling, ter stimulering van andere afdelingen;
- 5-Inbrengen van adviezen en voorstellen bij de Algemene Vergadering;
- 6-Inbrengen activiteitenplan bij het Algemeen Bestuur;
- 7-Regelmatig rapporteren aan- en overleggen met het hoofdbestuur inzake kringactiviteiten.
- 8-Het coördineren van activiteiten van de afdelingen op gebied van belangenbehartiging en te organiseren activiteiten.
- 9-De kringvoorzitter vormt de connectie naar het Dagelijks Bestuur.

Iedere kring heeft daarnaast zijn eigen speerpunten voor het komend jaar (zie 5.2 t/m 5.5)

5.2 Kring West Zeeuws Vlaanderen

De kring West Zeeuws Vlaanderen bestaat per 1 januari 2022 uit 3 afdelingen. De afdeling Oostburg is per 1-1-2022 gefuseerd met Aardenburg-Eede-Sluis. Het kringbestuur bestaat uit een voorzitter en vicevoorzitter (vacant).

Binnen de gemeente Sluis kennen wij de afdelingen:

Afdeling KBO-AEOS

(Aardenburg-Eede-Oostburg-Sluis)

Afdeling IJzendijke

Afdeling Hoofdplaat

Het kringbestuur zal de afdelingen ondersteunen bij bestuurlijke zaken.

Tevens ondersteunt het kringbestuur afdelingen die bestuursproblemen hebben in bezetting, gebruik van ledenadministratie en financiële administratie.

Voor 2023 staat op de rol om de 3 afdelingen tweemaal bij elkaar te laten komen ter voorbereiding van respectievelijk de voorjaars- en najaarsledenvergadering van KBO-Zeeland.



De kring organiseert in principe twee activiteiten nl. in de zomer een kringreis en in het najaar een gezamenlijk ontbijt of lunch. Ook wordt gepoogd om via de kring afdelingen op elkaars activiteiten attent te maken en waar wenselijk aan elkaars activiteiten deel te nemen. Met name bij reisjes is samenwerking van twee of meer afdelingen nodig om überhaupt een reisje voor elkaar te krijgen.

Wilfried Staelens, voorzitter kring West Zeeuws-Vlaanderen

5.3 Kring Groot Terneuzen

De kring Groot Terneuzen bestaat per 1 januari 2023 uit 6 afdelingen. Het kringbestuur bestaat alleen uit een voorzitter; eventueel aanvulling mogelijk bij een kringvergadering. Notulist van dienst wordt geleverd door een afdeling op alfabetische volgorde; in 2023 afdeling Sas van Gent/Westdorpe.

De kringafdelingen zijn gelegen binnen de gemeente Terneuzen:

- Afdeling Axel, naamvoering KBO-PCOB Axel
- Afdeling Koewacht
- Afdeling Zuiddorpe
- Afdeling Sas van Gent/Westdorpe
- Afdeling Sluiskil
- Afdeling Philippine



De kring Groot Terneuzen tracht in het kader van de collectieve belangenbehartiging met de kringen van Oost- en West Zeeuws-Vlaanderen en de PCOB-afdeling Terneuzen overleg en participatie te continueren met elkaar en diverse instanties; Zeeuws-Vlaanderen Breed. Overleg met college van B&W, raadsfracties, banken (Rabo), Zorgzaam, zorginstellingen, wonen, huisvesting; ook ledenwerving, ledenbehoud aan de orde. Legitimiteit heel Zeeuws-Vlaanderen.

Het kringbestuur zal de afdelingen ondersteunen bij bestuurlijke zaken. Gezamenlijk met de afdelingen en de werkgroep KBO-PCOB collectieve belangenbehartiging gemeente Terneuzen wordt ingezet op samenwerking naar de gemeentelijke politiek, met welzijnsorganisatie aan-z, ZorgSaam, Woningcorporaties, SVRZ, De Tragel, en verder. Meedenken, behulpzaam zijn bij uitvoering plan van aanpak tegen eenzaamheid; opdrachtgever gemeente Terneuzen, uitvoerder aan-z; regisseur Carine Bentveld, aan-z.

Tevens ondersteunt het kringbestuur afdelingen die bestuursproblemen hebben in bezetting, gebruik van ledenadministratie en financiële administratie. Ad interim in het bestuur van KBO Sluiskil i.s.m. bestuurslid PCOB Terneuzen.

Voor 2023 staat zoals gewoonlijk op de rol om de 6 afdelingen tweemaal bij elkaar te laten komen ter voorbereiding van respectievelijk de voorjaar- en najaar Algemene Vergadering van KBO Zeeland. Hierbij is ook PCOB- afdeling Terneuzen aanwezig.

De autonome afdelingen kunnen in principe min of meer in eigen activiteiten voldoen. De kring heeft en tracht ook in 2023 samen met de werkgroep belangenbehartiging en welzijnsorganisatie aan-z activiteit(en) te organiseren; zoals de 'kom erbij week' (week tegen eenzaamheid). Ook in 2023 trachten behulpzaam te zijn en tevens weer eens opnemen van het doorgaan van de Tragel Feesten (VN-verdrag).

Vanaf 2022 is gestart en in 2023 voortzetten om via de kring afdelingen op elkaars activiteiten attent te maken en waar wenselijk aan elkaars activiteiten deel te nemen ('levend' document'). Met name bij reisjes is samenwerking van twee of meer afdelingen nodig om überhaupt een reisje voor elkaar te krijgen. Kring en afdelingen meer communiceren; uitgebrachte nieuwsbrieven en andere informatie delen.



Kring en afdelingen proberen in 2023 meer actief mee te doen aan het platform www.sameninterneuzen.nl; activiteiten, initiatieven en organisaties zichtbaar zijn; website van en voor iedereen; aan-z helpt middels sessies en handleiding en power point.

Op kring en afdelingsniveau een goede samenwerking met PCOB-afdeling Terneuzen; via de werkgroep KBO-PCOB belangenbehartiging met 3 leden KBO-zijde en 3 leden PCOB-zijde, PCOB-Terneuzen aanwezig bij kringvergaderingen, bestuurslid PCOB-Terneuzen ad interim-voorzitter KBO-Sluisbil (doorstart bestuur KBO-Sluisbil).

In 2023 weer trachten het kringbestuur te versterken; met vicevoorzitter en/of secretaris/vaste notulist. Aandringen op noodzakelijkheid. Kring- en afdelingsbesturen versterken met (jongere) kandidaten, die voor een onbepaalde tijd hun expertise willen inzetten.

De 4 kringen van KBO-Zeeland wegen zoeken om gezamenlijk samen te werken met organisaties; gemeente overschrijdend, regionaal (banken, bankkosten, plannen van aanpak tegen eenzaamheid, media bereik, ...); eventueel m.b.t. Provinciale Statenverkiezingen 2023; mogelijk met ondersteuning van KBO-Zeeland.

Maurice Scholter, voorzitter kring Groot Terneuzen



5.4 Kring Land van Hulst

De Kring Land van Hulst bestaat uit 12 afdelingen: Boschkapelle, Kloosterzande, Hengstdijk, Lamswaarde, Stoppeldijk, Terhole, Clinge, Graauw, Heikant, Hulst, Nieuw Namen, en St. Jansteen.

Kring Land van Hulst heeft de volgende zaken staan in werkplan 2023:

- Faciliteren interactie KBO en Hulst voor Elkaar met betrekking tot activiteiten en huurbijdragen.
- Faciliteren interactie afdelingen middels halfjaarlijkse bijeenkomsten.
- Coördineren selecte activiteiten tussen afdelingen, b.v. busreizen.
- Contact onderhouden met seniorenraad.
- Afdelingen waar mogelijk ondersteunen in geval van bestuursproblemen, te kort aan HUBA's, etc.

*Namens kring Land van Hulst,
Bert Heuvelsland en Wilma van Riel.*

5.5. Kring Noord- en Midden-Zeeland

De kring Noord- en Midden-Zeeland bestaat op dit moment uit acht KBO-afdelingen: Middelburg-Veere, Vlissingen, Heinkenszand, s' Heerenhoek, Ovezande, Kwadendamme, Schouwen-Duiveland en Goes. Waarbij Goes een KBO-PCOB afdeling is.



Het kringbestuur bestaat uit een voorzitter en vice-voorzitter. In 2023 zal zoals gebruikelijk een tweetal kringvergaderingen worden gehouden ter voorbereiding op de Algemene Vergadering van KBO Zeeland.

Op gebied van samenwerking zal met name aan de orde zijn hoe we elkaar bestuurlijk kunnen ondersteunen en samen activiteiten kunnen organiseren. De samenwerking met de PCOB is er in sommige afdelingen niet of beperkt. Gekeken zal worden of hier toch wat meer toenadering mogelijk is.

De belangenbehartiging op gemeentelijk niveau is met name een zaak van de afdelingen omdat er in het gebied



De belangenbehartiging op gemeentelijk niveau is met name een zaak van de afdelingen omdat er in het gebied van de kring 10 gemeenten zijn. Wel kunnen we van elkaar leren hoe eenieder dat in zijn gemeente aanpakt. Voor de gemeente Borsele is er een aparte situatie omdat in die gemeente vier KBO-afdelingen actief zijn. Het KBO-overleg (de kleine kring) is twee jaar geleden opgeheven, maar soms poppen er toch onderwerpen op die gezamenlijk op te pakken zijn.

In twee gemeenten boven de Schelde zijn er geen KBO (maar ook geen PCOB) afdelingen. Het betreft de gemeenten Tholen en Reimerswaal. Er zijn wel KBO en PCOB leden in die gemeenten. Die van de KBO zijn lid van de KBO Goes. De PCOB kijkt of het mogelijk is op Tholen een afdeling op te richten. Indien dat doorgaat zullen we kijken hoe we als Kbo hierop aan kunnen of willen sluiten.

Theo Snel, Voorzitter kring Noord- en Midden- Zeeland



Hoofdstuk 6

Afdelingen

Afdelingen zijn de ruggengraat van de bond. Op dit moment heeft KBO-Zeeland zo'n 5500 leden. In 2018 waren dat er duizend meer! Een belangrijk punt voor het komende jaar is het behoud van afdelingen en hun leden. Indien afdelingen noodgedwongen moeten stoppen, dan is het streven om ze samen te voegen met andere afdelingen.

Een belangrijke prioriteit is ook om de afdelingen bestuurlijk te versterken. Veel afdelingen kampen met een tekort aan bestuursleden. Gevolg is eerst een opstapeling van functies bij één persoon, en als die wegvalt is er gelijk een groot gat. Vanuit de commissie kaderbeleid worden middels workshops handreikingen gedaan om bestuurders te helpen om collega's te vinden.

Hoofdstuk 7

Samenwerking met PCOB

We staan positief tegenover een nauwe en goede provinciale samenwerking met de PCOB in Zeeland. Inmiddels is er op provinciaal niveau een platform gevormd waarin een tweetal AB leden van KBO Zeeland, de twee regiocoördinatoren PCOB en de landelijke PCOB-coördinator zitting hebben. Doel is om zaken af te stemmen in het kader van belangenbehartiging, workshops en voorlichtingsbijeenkomsten.

Alhoewel er de nodige cultuurverschillen zijn is het wellicht mogelijk om elkaar bestuurlijk te versterken en activiteiten gezamenlijk te organiseren. Initiatieven van de afdelingen op dit gebied juichen we toe.

Bijlagen

Begroting KBO-Zeeland 2023

Vergaderschema KBO-Zeeland 2023

**Vergaderschema
Commissie Henriëtte Remijn Fonds 2023**

**Vergader- en verschijningschema
NieuwsFlitZ 2023**

Begroting **KBO-Zeeland** 2023

Omschrijving	Begroting 2020	Exploitatie 2020	Begroting 2021	Exploitatie 2021	Begroting 2022	Begroting 2023
Baten						
Contributies	90.945	89331	90720	84868	84100	82418
Rente-inkomsten	15	20	0		0	
Bindingsdag (Bestuur)	0		0			
HRF inz. Reclamekosten	0		0		0	
Porti verzending Magazine KBO/PCOB	550	571	575	504	525	600
Reizen	0		0		0	
Ontmoetingsdagen	4.600		3500		2500	2500
Overige Baten (donaties)		134				
Bijdrage Zeeland ontvangt Limburg				1245	0	
Aanv.begr. t.l.v. reserve websites/korting contr.					15400	14775
Totaal	96.110	90056	94795	86616	102525	100293

Lasten

Contributie Unie KBO afdracht	59.663	58120	60291	55669	57304	56610
Administratiekosten	525	212	475	172	450	250
Afschrijving voorraad	275		275	175	175	175
Bankkosten	250	131	275	161	250	250
Bestuurskosten	6.750	5227	6500	3871	6500	4500
Bindingsdag (Bestuur)	0	0		1497		
Commissies/Ouderenadviseurs/Huba/BOA,s	1.750	563	1750	788	2700	1750
Jaarberichten	950	717	950	318	0	0
Jaarvergaderingen/verslag	4.750		4750	1510	4750	4000
Commissie Kader	2.250	46	2000		2250	2250
Kringen	1.075	588	950	547	975	975
Ledenadministratie	525	109	650	106	600	250
Ledenwerving	2.750		2750		2750	2750
NieuwsFlitz		618			600	625
Porti verzending Magazine KBO/PCOB	550	571	575	504	525	600
PR en Communicatie	2.750		1250	622	1250	1250
Verzekeringen	1.100	1060	1100	1074	1100	1200
Reizen	750		750		750	
Commissie Mens en Religie	5.500		4250		3000	2500
Website	1.250	148	750	286	900	900
Bijdrage jubilea afdelingen				145		
Kosten uitje KBO-Limburg				2442		
Overige Lasten	425		425		425	425
Korting contributie 2022/2023					14500	13875
Voordelig Saldo	2.272	21946	4079	16730	771	5158
Totaal	96.110	90056	94795	86616	102525	100293

2022 (*stijging 3,28%)

5800 leden

Unie € 9,88 (zie*)

Zeeland € 4,62

2023 (*stijging 3,24%)

5550 leden

€ 10,20 (zie*)

Zeeland € 4,62 (gelijk aan 2022)

Voorstel Contributie 2023: € 14,85 = € 0,35 verhoging (inflatiecorrectie) t.o.v. 2022 (was € 14,50).

€ 2,50 korting éénmalig voor 2022.

Voorstel nogmaals éénmalige korting van € 2,50 voor 2023 = € 12,35.

Vergaderschema **KBO-Zeeland 2023**

	DB	AB	Kringen	AV	Diversen	Magazine
Januari		Di 17				24-25-26
Voorjaarsvakantie						
Februari	Di 14					28 febr. 1 en 2 mrt
Maart		<i>Di 21 Met commissies Mens en religie</i>				28-29-30
April	Di 11		Ma 3 LvH NM-Zld Gr TNZ Di 4 W ZVL	25 Jaarverslag	9-10 PASEN	
Paasvakantie						
Mei		<i>Di 16 Met werkgroep kaderbeleid</i>		.	18 Hemelvaart 28 Pinksteren	2-3-4
Juni	Di 13	<i>Di 27 PR en communicatie</i>				6-7-8
Zomervakantie						
Juli						4-5-6
Augustus	Di 8					22-23-24
September		<i>Di 19 Met commissie O&O</i>				26-27-28
Herfstvakantie						
Oktober	Di 10		Ma 23 LvH+ NM-Zld Groot TNZ Di 24 W.Z.VI			24-25-26
November		<i>Di 21 Met adviseurs</i>		Di 14 Begroting Werkplan		28-29-30
December	Di 12				25-26 KERSTMIS	
Kerstvakantie						

Vergaderschema

Commissie

Henriëtte Remijn Fonds 2023

HRF	DB KBO-Zeeland
02-02-2023 week 5	14-02-2023 week 7
30-03-2023 week 13	11-04-2023 week 15
01-06-2023 week 22	13-06-2023 week 24
27-07-2023 week 30	08-08-2023 week 32
28-09-2023 week 39	10-10-2023 week 41
30-11-2023 week 48	12-12-2023 week 50

Vergader- en verschijningschema **NieuwsFlitZ** 2023

Inleveren kopij*	Redactievergadering	Verschijningsdatum	Opmerkingen
185 – 01 januari 2023 186 – 15 januari	06 januari 20 januari	10 januari 24 januari	
187 – 29 januari 188 – 09 februari	03 februari 14 februari	07 februari 21 februari	
189 – 29 februari 190 – 15 maart	03 maart 19 maart	07 maart 23 maart	
191 – 02 april 192 – 16 april	07 april 23 april	11 april 25 april	
193 – 30 april 194 – 14 mei	04 mei 19 mei	08 mei 23 mei	
195 – 29 mei 196 – 14 juni	02 juni 16 juni	06 juni 20 juni	
197 – 02 juli 198 – 19 juli	07 juli 21 juli	11 juli 25 juli	
199 – 07 augustus	11 augustus	15 augustus	1 x per maand
200 – 03 september 201 – 17 september	08 september 22 september	12 september 26 september	
202 – 01 oktober 203 – 15 oktober	06 oktober 20 oktober	10 oktober 24 oktober	
204 – 05 november 205 – 19 november	10 november 24 november	14 november 28 november	
206 – 03 december	08 december	12 december	1 x per maand
207 – 01 januari 2024 208 – 14 januari	05 januari 19 januari	09 januari 23 januari	

*Tenzij anders wordt/is afgesproken

Notities

